



BELEIDSPLAN 2018-2023

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Organisatie	4
Ontstaansgeschiedenis	4
Uitbreiding doelgroep	4
Uitbreiding netwerk	5
Huidige situatie	5
Missie, visie & strategie	6
Visie	6
Missie	6
Ambities & uitvoering	8
Doelstellingen	9
Organisatiestructuur	10
Organen	10
Projecten	12
Lopende projecten	12
Financiën	13
Werven van gelden	13
Besteding vermogen	13
Geormerkte declaraties projecten	14
Zeggenschap & beheer vermogen	14
Controle beheer vermogen	14
Bijlage 1 - Beloningsbeleid	15

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van stichting Tussenspel voor de periode 2019-2023.

Na de groei in de afgelopen jaren is er nu een fase aangebroken van pas op de plaats. Binnen de stichting ontwikkelde projecten in o.a. Groningen en Rotterdam zijn op zelfstandige basis voortgezet. Het bestuur en de directie van de stichting beraadt zich op een terugkeer naar een horizontale organisatiestructuur teneinde de beschikbare financiële middelen direct te benutten voor de ondersteuning van de kinderen die de doelgroep vormen. Groei als netwerkorganisatie wordt in de toekomst niet uitgesloten.

Sinds augustus 2018 heeft de stichting een nieuw bestuur en worden de schouders eronder gezet om te zorgen voor een blijvende stabiele basis van waaruit gewerkt kan worden. De combinatie van uitdagingen vraagt om een helder beleid hoe de stichting blijvend haar doelstelling kan waarmaken. Hiervoor is het directeurschap weer komen te liggen bij de initiatiefnemer van de stichting om het eigen oorspronkelijke karakter weer centraal komen te staan.

In dit beleidsplan wordt in het kort de geschiedenis van stichting Tussenspel beschreven, de huidige stand van zaken van de huidige projecten en het beleid voor de korte en middellange termijn.

Dit beleidsplan is in eerste instantie geschreven voor het bestuur, de directeur en de werkgroepleden. Het geeft richting aan de keuzes, die door de stichting worden genomen, en hoe de planning aan te pakken om de gestelde doelen voor de komende jaren te kunnen bereiken. Het plan geeft daarnaast de andere betrokkenen van de stichting, zoals subsidiegevers, fondsenverstrekkers en (potentiële) donateurs, zicht op de potentie en belang van het werk en wat daarvoor nodig is. Het zijn juist deze mensen en organisaties die het werk van stichting Tussenspel mogelijk maken. We dragen daarmee samen zorg voor kinderen in de knel, zodat zij de zorg en aandacht krijgen die zij nodig hebben.

Oosterbeek, 20 maart 2019

Germa de Jong
Anja Zimmermann
Marian Stufkens
Zorah Michels

Organisatie

Ontstaansgeschiedenis

Stichting Tussenspel is ontstaan vanuit het pionierswerk van vaktherapeut¹ Germa de Jong. Zij nam van 1995-1999 deel aan een vierjarige pilot bij stichting Pharos. Ze ontwikkelde hier, samen met collega vaktherapeuten, laagdrempelige therapie voor asielzoekers en hun kinderen. Germa specialiseerde zich in het werken met kinderen op basisscholen. Na afloop van de pilot zette ze haar werk op twee AZC scholen voort. Collega's werden bereid gevonden om op scholen deze zelfde mogelijkheid te creëren. Voor een betere dienstverlening aan de scholen richtte Germa een bus in waar de beeldende therapie kan worden gegeven: de Tekenbus. Haar wens was, en is nog steeds, om dit werk als een olievlek te laten uitvloeien in de zorg voor kinderen in de AZC's. Samen met haar collega's richtte ze stichting Sirius op om dit doel te waarborgen. Nieuwe therapeuten werden door Sirius geschoold en ondersteund in het ontwikkelen van projecten voor deze doelgroep.

Germa publiceerde over haar werk uit die tijd in de boeken 'Huizen van Karton' (Wertheim-Cahen, 1999) en 'In Beeld' (Celine Schweizer, 2001).

Het beleid ten aanzien van asielzoekers werd geconfronteerd met meer restricties en vele centra sloten hun deuren. Het werd daardoor moeilijker om het doel blijvend te realiseren. Vele projecten, die waren voortgekomen uit de pilot en stichting Sirius, stopten. Stichting Sirius hief zichzelf op. Het werk van 'de Tekenbus' in AZC Leersum bleef. Ondanks veranderingen in de regelgeving bleef deze gemeente het werk subsidiëren op voorwaarde dat het onder een stichting zou vallen. Dit was de aanleiding tot de oprichting van stichting Tussenspel.

Uitbreiding doelgroep

In gesprek met bureau Jeugdzorg, schoolmaatschappelijk werk en enkele scholen bleek ook in het onderwijs van achterstandswijken behoefte te zijn aan een vergelijkbaar aanbod. Op de Margarethaschool in Arnhem startte al snel een pilot, die werd gesubsidieerd door enkele plaatselijke fondsen. Zowel de school als diverse hulpverlenende instanties, die betrokken waren bij de begeleiding van de kinderen (zoals maatschappelijk werk, schoolarts, Wijk Intensieve Gezinszorg en Nidos), reageerden enthousiast. Er kwamen daardoor ook vragen vanuit andere scholen.

¹ Onder vaktherapie vallen beeldend en psychomotorisch therapeuten, muziek-, drama-, dans- en speltherapeuten. Daarnaast doen kunstzinnig therapeuten vergelijkbaar werk. De HBO's tot vaktherapeut zijn aangesloten bij de Federatie Vaktherapeutische Beroepen (FVB). De HBO tot kunstzinnig therapeut is aangesloten bij beroepsvereniging voor kunstzinnig therapeuten op antroposofische grondslag.

Uitbreiding netwerk

Uit eigen beweging meldden zich afgestudeerde vaktherapeuten en stagiaires om aan de doelen van de stichting mee te werken. Zij kregen scholing en begeleiding van Germa om nieuwe projecten op te zetten. Er ontstond zo een netwerk van vaktherapeuten, die de methodiek van stichting Tussenspel toepassen, op diverse plaatsen in Nederland.

Stichting Tussenspel is uiteindelijk uitgegroeid tot een non-profitorganisatie gestoeld op de gedachte zoveel mogelijk kinderen in de basisschoolleeftijd te bereiken, die verkeren in zeer moeilijke sociale en economische omstandigheden. De methodiek, waarvoor de stichting staat, sluit aan bij deze kwetsbare kinderen en maakt zoveel mogelijk gebruik van het dagelijks netwerk rond het kind.

De groei van de stichting is bereikt met dank aan een netwerk van gelijkgestemde en betrokken vaktherapeuten door het hele land. Deze vaktherapeuten stimuleerden en ondersteunden elkaar om de ontwikkelde methodiek en expertise breder uit te dragen.

Deze combinatie, van methodiek en vakmensen met hart voor de doelgroep, biedt uiteindelijk een (meer) stabiele basis aan kinderen in de knel op weg naar hun volwassenheid.

Huidige situatie

Door de snelle groei werd het noodzakelijk om de organisatie van de stichting te professionaliseren. Hiervoor ontbrak het echter aan overhead gelden en werd er een te groot beroep gedaan op de vele vrijwilligers.

Er is voor gekozen om de stichting niet verder te laten groeien om het eigen karakter te bewaren en kwaliteit te kunnen blijven leveren, in een organisatie die eenvoudig te besturen is.

Dit betekent dat er een verandering in bestuur heeft plaatsgevonden. Het voormalige bestuur dat jarenlang vrijwillig de organisatie, samen met de directeur draaiende heeft gehouden heeft haar taken overgedragen aan een nieuwe groep vrijwillige bestuurders en heeft Germa de Jong het directeurschap weer op zich genomen.

Ook heeft er krimp plaatsgevonden in het aantal lopende projecten en betrokken therapeuten. De aangesloten therapeuten in Groningen zijn op zelfstandige basis verder gegaan met hun projecten.

Op dit moment loopt onder de Stichting het project 'Leersum' verder.

Samenvattend is er op het moment van schrijven van dit beleidsplan sprake van een pas op de plaats. Mogelijke nieuwe groei in de toekomst wordt niet uitgesloten.

Visie, Missie & doelen

Visie

Stichting Tussenspel is in 2008 opgericht met als visie en statutair doel:

“Het mogelijk maken van laagdrempelige vaktherapie ter ondersteuning en begeleiding van kinderen in problematische sociale omstandigheden, voor wie de reguliere hulpverlening ontoereikend is.”

De stichting beschouwt vaktherapie (waaronder creatieve, kunstzinnige en speltherapie) als doeltreffend middel om de veerkracht en de copingvaardigheden van kinderen in kwetsbare situaties te herstellen en/of te versterken. Vaktherapie is daarbij zowel individueel als collectief, zowel preventief als curatief, aan te wenden. Vaktherapie spreekt verschillende ervaringsmodaliteiten aan, stimuleert het herstellend en scheppend vermogen en laat maximale ruimte aan de authentieke expressie van ervaringen. Het is daarmee in staat om de ontwikkeling van kinderen, die door omstandigheden verstoord zijn, weer op gang te helpen en/of te versterken. Het gaat hier om het versterken van het kind waardoor het steviger in de maatschappij komt te staan en beter kan omgaan met de dagelijkse, vaak precaire, situatie.

Missie

De stichting ziet het primair als haar missie om zich in te zetten voor kinderen in knelsituaties, die anders tussen de wal en het schip vallen. Dit doet zij door inzet van de speciaal voor deze doelgroep ontwikkelde methodiek met behulp van laagdrempelige, outreachende vaktherapie.

Secundair wil de stichting ervoor zorgen dat de vaktherapeutische beroepen en de effectieve werking van vaktherapie voor deze kinderen een meer prominente plaats krijgt.

Kinderen in de knel ondersteunen

Stichting Tussenspel biedt kinderen in de basisschoolleeftijd (4-12 jaar), die door moeilijke sociale en economische omstandigheden niet in de reguliere hulpverlening terecht kunnen en/of komen, de kans om toch de hulp te krijgen die ze nodig hebben.

De focus van de stichting is gericht op kinderen uit sociaal kwetsbare milieus; tegenwoordig benoemd als mensen met een lage sociaal economische status. Die status kan worden veroorzaakt door omstandigheden (asielprocedure, verblijf in vrouwenopvang, crisissituatie in het gezin) of door milieu en achtergrond (lagere klasse en/of allochtone afkomst). Tevens is het mogelijk om kinderen van ouders, die zonder verblijfsvergunning in Nederland zijn, te begeleiden.

Stichting Tussenspel richt zich op die kinderen waarvan de ouders (al dan niet tijdelijk) niet voldoende in staat zijn om zelf hulp te zoeken. Het zijn kinderen, die door bovenstaande situaties in hun leefomstandigheden in de 'knel' komen te zitten en daarbij ondersteuning nodig hebben.

➤ *Asielzoekerskinderen*

Bij de asielzoekerskinderen speelt in het algemeen het volgende²:

- De toegang tot reguliere hulp wordt bemoeilijkt door de leefomstandigheden. Hierbij is te denken aan de tijdelijke huisvesting, de taalbarrière en de culturele verschillen.
- De spanningen in hun leefwereld, de trauma's uit het verleden en de gedwongen aanpassing aan een voor hen onbekende leefwereld dreigt de draagkracht van velen van hen te boven te gaan.

➤ *Zorgleerlingen in achterstandswijken*

Bij die zorgleerlingen in achterstandswijken waarbij:

- Er verwacht kan worden dat het kind met enige laagdrempelige, individuele begeleiding weer voldoende gebruik kan maken van de mogelijkheden in het eigen netwerk.
- De te lange wachtlijsten of procedures de hulpverlening (op korte termijn) belemmeren.
- De ouders niet voldoende in staat zijn om met hun kind naar de betreffende instanties te gaan (angst, weerstand, cultuur, taaldrempel, tijdelijke huisvesting, weinig financiële middelen).

Uitdragen van en werken met methodiek

Stichting Tussenspel staat voor een methodiek³, die is ontstaan vanuit vele jaren ervaring en kennis, specifiek voor de doelgroep waarvoor zij staat. De methodiek, die door de stichting wordt gehanteerd, is laagdrempelig en outreachend en kenmerkt zich door:

- Werken op plaatsen waar de kinderen zich thuis voelen.
- Werken met andere middelen dan de gesproken taal, waardoor de kinderen de gelegenheid krijgen op een eigen en veilige manier te communiceren over wat ze beleven en hebben meegemaakt.
- Uitgaan van de kracht van de kinderen en hen helpen om op een gezonde manier met de dagelijkse gebeurtenissen om te gaan (coping), waardoor hun ontwikkelingsproces weer op gang kan komen en/of verder wordt versterkt.

² Zie hiervoor de bevindingen in het Unicef-rapport 'Kind in het AZC' uit 2009 van Karin Kloosterboer.

³ De uitwerking van deze methodiek is in het voorjaar van 2014 onderzocht door studenten van de Creatieve Therapie Opleiding (CTO) van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN).

- Nauw samenwerken met de mensen in het directe netwerk van het kind: de ouders, de leerkrachten en eventuele andere verzorgers en/of hulpverleners.
- De creatieve producten van de kinderen inzetten voor het bevorderen van een opbouwende communicatie met de mensen in hun omgeving.

Er wordt met deze manier van werken een belangrijke bijdrage geleverd aan het vergroten van de draagkracht van de kinderen en het ontwikkelen van gezonde copingmechanismen.

Stichting Tussenspel waarborgt de ontwikkeling, het bekendmaken en het verspreiden van de methodiek.

Continuering specialistische kennis vaktherapeuten

Stichting Tussenspel heeft daarnaast de missie om (net afgestudeerde) vaktherapeuten, die willen werken volgens de methodiek van stichting Tussenspel, te ondersteunen bij het opzetten van eigen projecten.

Als zij voldoen aan de voorwaarden, kunnen zij deelnemen aan het begeleidingstraject van de stichting en vervolgens instromen als deelnemer van de werkgroep. Middels deze begeleiding zorgt de stichting voor continuïteit en uitbreiding van vaktherapeuten, die de kennis en knowhow hebben om er te kunnen zijn voor deze kwetsbare groep kinderen. Dit gebeurt door:

- Het doorgeven van de methode met bijbehorende knowhow.
- Het leren van ieders ervaringen en daarmee vergroten van de kennis.
- Het inbrengen van casussen om zo te kunnen reflecteren op het eigen handelen.
- Het bieden van overlegmomenten over onderwerpen van methodische en organisatorische aard (zoals opstellen van projectplannen en het doen van fondsenwerving), die de therapeut tegenkomt in de doorgaans solitaire functie.
- Het zorgen voor een bredere bekendheid en een groter bereik.

Positieve bijkomstigheid is dat de stichting daarmee uitbreiding biedt van de werkgelegenheid binnen het vaktherapeutisch werkveld.

Ambities & uitvoering

Het werken aan en met de methodiek van stichting Tussenspel zorgt ervoor dat de therapeuten alert blijven ten aanzien van een grote groep hulpbehoevende kinderen die in ons reguliere zorgsysteem niet terecht kunnen of komen. De ambitie van de stichting en haar therapeuten is dan ook om deze groep kinderen te bereiken en hen de hulp te bezorgen die zij nodig hebben. Zij werken eraan dat een grotere groep mensen en organisaties zich betrokken en verantwoordelijk gaan voelen, waardoor er uiteindelijk geen enkel kind meer buiten de boot hoeft te vallen.

De therapeuten van de stichting wachten niet totdat cliënten zichzelf aanmelden of worden aangemeld. Zij zoeken proactief wegen om de doelgroep te bereiken. Op deze manier zetten zij vaktherapie op een bijzondere manier op de kaart en leveren daarmee een bijdrage aan het voortbestaan ervan. Zij staan voor de beschreven laagdrempelige en outreachende therapie én geven een voorbeeld hoe deze gefinancierd kan worden. Zij tonen dat er meer mogelijk is dan de gebruikelijke weg naar de zorgverzekeraars. Het werken vanuit giften en fondsen blijkt een doeltreffende werkwijze. Kinderen zonder aanvullende verzekering wordt zo de hulp geboden die zij nodig hebben.

Stichting Tussenspel en de betrokken therapeuten maken zich hard voor het bereiken van de beschreven visie, missie en ambities door:

- Het bereiken van kinderen in de knel, die anders geen passende psychische zorg krijgen.
- Het initiëren van projecten rond vaktherapie op plaatsen waar kinderen in de knel zelf (kunnen) komen, zoals in scholen, buurthuizen en medische centra.
- Het laagdrempelig aanbieden van therapie waarbij zoveel mogelijk gebruik gemaakt wordt van het dagelijks netwerk van het kind.
- Samenwerkingsverbanden aanleggen met hulpverleningsinstantie rond het kind.
- Het aan de kaak stellen van een bestaand probleem van een 'vergeten doelgroep': kinderen waarvoor geen afdoende antwoord is gevormd in het huidige zorgsysteem, waardoor zij niet de psychische zorg krijgen waarop ze recht hebben.
- Het onder de aandacht brengen van de projecten in onder andere de media en bij opleidingen.
- Het denken buiten de kaders van het reguliere zorgsysteem.
- Het werven van fondsen of subsidies ten behoeve van de projecten, middelen en activiteiten.
- Het zoeken naar nieuwe (financiële) middelen om onze doelen te bereiken.
- Het aanwenden en benutten van andere mogelijkheden die kunnen bijdragen aan de doelstelling.
- Het inspireren van anderen zodat ook zij zich zullen inzetten voor deze kinderen.

Doelstellingen

Stichting Tussenspel heeft, op basis van de door haar gestelde doelen en gewenste situatie, de volgende doelstellingen geformuleerd voor de periode 2018-2023:

- Werken aan een stabiele organisatie.
- Aanbrengen van structuur.
- Behouden en uitbreiden van projecten.
- Samenwerking zoeken.
- Acquisitie plegen.
- Continuïteit verzorgen voor verdere opbouw en behoud van kennis.
- Vastleggen van kennis.
- Werven van financiële middelen.
- Onderzoeken van financiële mogelijkheden.

Organisatiestructuur

Organen

Een stichting kan niet bestaan zonder mensen die de uitvoering van haar visie, missie en ambities mogelijk maken. Stichting Tussenspel bestaat daarom uit:

- Het bestuur.
- De vrijwilligers.
- De directeur.
- De werkgroep.
- De begeleidingsgroep.

Bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur, beleid en het financieel beheer. Zij draagt de zorg voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het functioneren van de stichting en zorgt voor de uitvoering van de genomen besluiten.

Het bestuur vergadert minimaal 6 keer per jaar en verder zo vaak als dit wenselijk wordt geacht. Het beleidsplan dient als leidraad voor de besluiten en als uitgangspunt voor het toetsen van de voortgang van de stichting.

Het huidige bestuur bestaat uit de volgende functies en personen:

- | | |
|------------------|-----------------|
| ● Voorzitter | Anja Zimmermann |
| ● Penningmeester | Zorah Michels |
| ● Secretaris | Marian Stufkens |

Directeur

Geregistreerd vaktherapeut Germa de Jong bekleedt als initiatiefnemer van de stichting de functie van directeur. Zij zorgt als spin in het web voor de interne communicatie tussen en de aansturing van de verschillende organen binnen de stichting. Als 'het gezicht' van de stichting verzorgt zij bovendien de externe communicatie.

Daarnaast is zij uitvoerend therapeut vanuit haar eigen onderneming binnen de stichting. Zij bouwt, samen met de andere therapeuten, verder aan de ontwikkeling van de methodiek en voert met haar 'Tekenbus' projecten uit.

Werkgroep

De werkgroep bestaat uit vaktherapeuten. Zij ontwikkelen op zelfstandige basis projecten en voeren deze uit op bijvoorbeeld scholen in achterstandswijken en asielzoekerscentra. Zij

zetten zich gezamenlijk in voor het bekendmaken van de methodiek en de groei van de stichting.

De werkgroepleden komen één keer per zes weken bij elkaar voor intervisie. Deze groepsbijeenkomsten worden schriftelijk vastgelegd en bieden ruimte voor uitwisseling van ervaringen en kennis ter vergroting van de mogelijkheden, bemoediging en inspiratie. Een enkele keer wordt een externe deskundige uitgenodigd om een workshop te geven.

De werkgroep is geregistreerd bij het Register voor Vaktherapeutische Beroepen (SRVB). Intervisiebijeenkomsten dragen bij aan de accreditatie van de therapeuten.

Begeleidingsgroep

Er worden met enige regelmaat via de website van de stichting aanvragen ontvangen van (pas afgestudeerde) vaktherapeuten. Er is behoefte aan kennis over en begeleiding bij het opzetten van projecten en het verdiepen van de werkervaring na de afgeronde HBO-opleiding. In opdracht van de stichting verzorgt Germa de Jong de selectie van de kandidaten en de benodigde begeleiding en supervisie.

Kandidaten komen in eerste instantie terecht in de (werk)begeleidingsgroep. Op het moment dat een kandidaat uit deze groep heeft laten zien zelfstandig projecten op te kunnen zetten, methodisch en organisatorisch een volwaardig lid is, wordt hij of zij na een proefperiode van zes maanden en bij wederzijdse instemming opgenomen in de werkgroep.

Projecten

Lopende projecten (stand van zaken 2019)

Op de website van de stichting www.tussenspel.nl is meer informatie te vinden over lopende projecten. De meeste voormalige projecten hebben een zelfstandige status. Op moment van het schrijven van dit beleidsplan is alleen project Leersum draaiende onder de stichting. De stichting staat open voor inhoudelijke ondersteuning van nieuwe projecten en wil dit de komende vijf jaar opnieuw vormgeven.

AZC school 'Wereldkidz' de Hoogstraat

Germa de Jong werkt met haar 'Tekenbus' sinds 1999 op AZC school 'Meander-de Hoogstraat' in Leersum.

Binnen de stichting Wereldkidz worden in samenwerking met stichting Tussenspel mogelijkheden onderzocht voor uitbreiding naar andere scholen met nieuwkomers.

Financien

Werven van gelden

Stichting Tussenspel is een non-profitorganisatie. Dit wil zeggen dat de stichting niet werkt vanuit winstoogmerk en alle inzet en middelen volledig ten goede komen aan de doelgroep waarvoor de stichting staat.

De stichting kan, ondanks de inzet van communicatiemiddelen en hardwerkende mensen, haar visie, missie en ambities met de daarbij behorende doelstellingen en projecten niet zonder financiële middelen waarmaken. Ze is daarom wat betreft inkomsten hoofdzakelijk afhankelijk van derden.

Het vermogen voor het dragen van de jaarlijkse onkosten wordt gevormd door onder andere:

- Erfstellingen en legaten.
- Giften van sympathisanten.
- Subsidies van de overheid.
- Sponsoring door profitorganisaties.
- Fondsen.
- Eigen bijdrage van de werkgroepleden.
- Benefietactiviteiten.

Besteding vermogen

Het besteedbare vermogen van de stichting wordt ten behoeve gesteld voor de psychische ondersteuning van kinderen in de knel. Het betekent dat er specifieke keuzes worden gemaakt waaraan de financiële middelen van de stichting worden besteed:

- De bestuursleden krijgen enkel een onkostenvergoeding voor de daadwerkelijk gemaakte (reis)kosten. Er staat geen vergoeding tegenover de door hen geleverde diensten. Deze worden vrijwillig ingezet. Zie ook het beloningsbeleid in de bijlage.
- De vaktherapeuten rekenen een relatief laag uurtarief in verhouding met wat marktconform is, waardoor er meer uren therapie geleverd kunnen worden. Zij nemen bovendien een groot deel van de kosten voor eigen rekening.
- Er wordt geïnvesteerd in de professionalisering van de werkgroepleden, directeur en de bestuursleden, om zo hun taak zo goed mogelijk te kunnen volbrengen. Hierbij is te denken aan workshops, lezingen, cursussen en vakliteratuur.

De stichting ontkomt niet aan vaste lasten (zoals inschrijvingskosten van de Kamer van Koophandel [KvK] en bankkosten). Bij elke aanschaf en/of uitgave wordt nagedacht of het een juiste en passende uitgave is ten behoeve van de doelgroep en/of tot het kunnen bereiken van de beschreven doelen. Opbouwende suggesties, ideeën en verbeteringen zijn bij de stichting dan ook van harte welkom.

Geormerkte declaraties projecten

Een aparte post vormt het geormerkte geld voor specifieke projecten. Fondsen stellen doorgaans eisen aan de financiële steun die zij bieden. De bedragen zijn vaak voor een specifiek doel of project toegekend. Het geld, dat hiervoor is vrijgemaakt en/of ontvangen, wordt apart gehouden van de andere financiële middelen. Declaraties worden dan ook gecontroleerd en betaald vanuit dit geormerkte geld.

Zeggenschap & beheer vermogen

In de statuten is vastgelegd dat geen enkele (rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap heeft binnen de stichting. Om die reden kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de stichting als zou het eigen vermogen zijn.

Het vermogen van de stichting wordt beheerd door het bestuur en in het bijzonder de penningmeester.

Controle beheer vermogen

De penningmeester van de stichting legt verantwoording af aan het bestuur. Aan het einde van het boekjaar ontvangt de penningmeester decharge van het bestuur als er naar eer en geweten is gehandeld. Daarnaast wordt het beheer van de financiën, met de daarbij gemaakte keuzes, gecontroleerd tijdens een kascontrole voor de kascontrolecommissie in het jaar na het afgesloten boekjaar. Deze maatregelen zijn genomen om zowel de penningmeester en het bestuur als de stichting in bescherming te nemen.

Bijlage 1: **Beloningsbeleid**

Organisatie

Stichting Tussenspel heeft als doel het mogelijk maken van laagdrempelige outreachende vaktherapie ter ondersteuning en begeleiding van kinderen in problematische sociale leefomstandigheden. Om deze doelstelling tot uitvoering te kunnen brengen, is Stichting Tussenspel afhankelijk van onder meer subsidies, donaties, schenkingen, erfstellingen en legaten.

De stichting is 'eigenaar' van de methodiek van Tussenspel. Zij beheert en bewaakt welke activiteiten onder de noemer Tussenspel uitgevoerd worden (qua doelgroep, methodisch, en organisatorisch).

De stichting heeft een onafhankelijk bestuur. Er zijn geen personen in dienst bij de stichting. Kennis en kunde wordt ingehuurd.

Beloning bestuursleden

De stichting heeft geen winstoogmerk. De ontvangen gelden komen daarmee volledig ten goede aan de doelgroep waarvoor de stichting staat. Vanuit dit uitgangspunt is daarom in de statuten vastgelegd dat de leden van het bestuur geen beloning ontvangen voor hun werkzaamheden. De inzet die zij tonen komt daarmee ten goede aan de kinderen in knelsituaties.

Vergoeding onkosten

Wel hebben de leden van het bestuur recht op een vergoeding van de gemaakte kosten, die betrekking hebben op het uitoefenen van de functie binnen het bestuur. Er is hierbij te denken aan van reis- en kantoorkosten. Deze zijn in te dienen via een standaard declaratieformulier dat jaarlijks wordt aangepast, mits nodig, aan de dan geldende vergoedingstarieven. Deze tarieven worden op het declaratieformulier vermeld.

Afzien van vergoeding

Bestuursleden hebben de vrijwillige mogelijkheid af te zien van de vergoeding. Het betekent dat zij naast hun vrijwillige inzet, ook een gift aan Stichting Tussenspel verlenen. Onder bepaalde voorwaarden is zo'n gift aftrekbaar. Mocht een bestuurslid gebruik willen maken van deze aftrekbaarheid, dan zijn deze voorwaarden te vinden bij de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl).