

SPELREGELS

Stichting Tussenspel

Spelregels stichting Tussenspel

Stichting Tussenspel heeft als doel het mogelijk maken van laagdrempelige outreachende vaktherapie ter ondersteuning en begeleiding van kinderen in problematische sociale leefomstandigheden, voor wie reguliere hulpverlening ontoereikend is.

Over stichting Tussenspel

De stichting:

- Is eigenaar van de methodiek van stichting Tussenspel. Zij beheert en bewaakt welke activiteiten onder de noemer van de stichting mogen worden uitgevoerd. Zij bepaalt de grote lijnen wat betreft doelgroep, methodiek en organisatie.
- Heeft een onafhankelijk bestuur. Er zijn geen personen in dienst bij de stichting. Kennis en kunde wordt ingehuurd.
- Heeft geen winstoogmerk. De ontvangen gelden komen daarmee volledig ten goede aan de doelgroep waarvoor de stichting staat.

Doelgroep

De focus van alle leden van de werkgroep is gericht op kinderen uit sociaal kwetsbare milieus;

tegenwoordig benoemd als mensen met een lage sociaal economische status. Die status kan worden veroorzaakt door omstandigheden (asielprocedure, verblijf in vrouwenopvang, crisissituatie in het gezin) of door milieu en achtergrond (lagere klasse en/of allochtone afkomst). Tevens is het mogelijk om kinderen van ouders, die zonder verblijfsvergunning in Nederland zijn, te begeleiden.

Stichting Tussenspel richt zich op die kinderen waarvan de ouders (al dan niet tijdelijk) niet voldoende in staat zijn om zelf hulp te zoeken. Het zijn kinderen, die door bovenstaande situaties in hun leefomstandigheden in de 'knel' komen te zitten en daarbij ondersteuning nodig hebben.

Visie en werkwijze

- Er wordt laagdrempelig, outreachend gewerkt op plaatsen waar de kinderen zich thuis voelen zoals op scholen, in opvanghuizen en buurthuizen.
- In het inhoudelijke werk gaat de therapeut uit van de kracht van het kind. De insteek is preventief; het evenwicht van het kind (dat veelal coping mechanismen heeft ontwikkeld) mag niet ontregeld worden. Het kind wordt vanuit eigen kracht geholpen om een gezond ontwikkelingsproces op gang te brengen en/of te houden.

- Werkvormen zijn beeldende middelen, spel, muziek of drama. Er worden op professionele en methodische wijze non-verbale technieken ingezet als therapeutisch middel.
- De insteek is om aanvullend te werken op scholen (primair) en op andere vormen van zorg (secundair).
- Er wordt uitsluitend met een kind gewerkt na mondelinge of schriftelijke toestemming van de ouder(s) en/of verzorger(s).

Werkgroep

De werkgroep van stichting Tussenspel bestaat uit zelfstandige vaktherapeuten die volgens de methodiek van de stichting werken. In de werkgroep wordt kennis en ervaring gedeeld en wordt de methodiek (inhoudelijk, methodisch) verder ontwikkeld.

De werkgroep:

- Bestaat uit therapeuten, die zelfstandig projecten ontwikkelen en in de markt zetten op bovengenoemde voorwaarden.
- Stelt zich als doel om de laagdrempelige, outreachende methodiek van de stichting in een toenemend aantal projecten vorm te geven en uit te dragen (organisatorisch).
- Vormt een intervisiegroep, die elkaar onderling ondersteunt en daarbij gebruikmaakt van de kennis en ervaring van Germa de Jong en stichting Tussenspel (inhoudelijk).
- De directeur houdt het bestuur op de hoogte van de activiteiten en ontwikkelingen.

Vereisten leden werkgroep

De leden van de werkgroep:

- Zijn afgestudeerd (of nog afstuderend) als vaktherapeut, kunstzinnig therapeut en/of speltherapeut.
- Zijn in staat om zelfstandig projecten te initiëren en te verzorgen. Zij doen dit op basis van onbetaalde inzet of betaald uit financiële bronnen, die door de stichting, henzelf en/of door de betrokken organisatie zijn verworven.
- Hanteren de methodiek van de stichting in hun therapieën.
- Hebben kennis van de visie, werkwijze en methodiek.
- Starten als nieuwkomer met een proefperiode van 6 maanden. Na deze periode beslissen de werkgroep en het nieuwe lid of hij of zij definitief kan worden toegelaten.
- Verbinden zich voor een periode van minimaal zes maanden aan de groep. Hierna geldt een opzegtermijn van 2 maanden.

Rechtspersoon

- De leden dragen ervoor zorg dat hun projecten onder een bepaalde organisatie vallen, zoals een school, Nidos of medische opvang op een AZC.
- Voor elk project en/of elke samenwerking stelt de therapeut als zelfstandige een samenwerkingsovereenkomst op met de betreffende organisatie.
- Het aanbod wordt nauw afgestemd op de mogelijkheden en behoeften van deze organisatie. Er wordt ook nauw en transparant samengewerkt met eventuele andere betrokken hulpverleners.
- De leden leggen via de stichting aan deze organisatie en eventuele fondsen en subsidiegevers verantwoording af.
- De leden functioneren als zelfstandig gevestigd therapeut en zijn zelf verantwoordelijk voor onder andere (WA)verzekeringen, inschrijving bij de Kamer van Koophandel (KvK) en het volgen van de regels van de Belastingdienst.
- De leden van de werkgroep blijven verantwoordelijk en aansprakelijk voor het welslagen van de projecten, die zij onder beheer van stichting Tussenspel uitvoeren.

Functioneren werkgroep

- De werkgroep komt ongeveer één keer per zes weken bij elkaar om ervaringen uit te wisselen, kennis te verwerven en te werken aan verdere methodiekontwikkeling.
- De bijeenkomsten van de werkgroep worden georganiseerd en voorgezeten door de directeur.
- Er wordt in de werkgroep op elkaar afgestemd en waar wenselijk samengewerkt op het gebied van PR & acquisitie. Een gezamenlijke en eenduidige presentatie kan de werkzaamheden van elke deelnemer versterken. Het is daarom in het belang van elk lid dat er een gezamenlijke PR-strategie wordt uitgedacht en de taken worden verdeeld over de leden.
- De groepsleden bewaken samen of de projecten worden uitgevoerd volgens de bovengenoemde spelregels.

Vergoeding voor stichting Tussenspel

Stichting Tussenspel maakt de werkgroep en de daarbij behorende (organisatorische en inhoudelijke) ondersteuning mogelijk voor de werkgroepleden. De stichting zorgt daarmee dat het voor de therapeuten mogelijk is om de werkzaamheden en taken te kunnen uitvoeren binnen de voorgeschreven methodiek. Om deze reden is vastgelegd dat bij de aanvraag van nieuwe projecten via fondswervingen rekening wordt gehouden met een vergoeding van 10% voor stichting Tussenspel. Op deze manier kan de stichting haar werk blijven doen.

De leden ontvangen hiervoor samengevat uit bovenstaande spelregels:

- Het gebruik van de aanwezige kennis en kunde vanuit de stichting.
- Het gebruik van de naam 'Stichting Tussenspel'.
- De supervisie.
- De organisatie van intervisie.
- De ondersteuning bij de werkzaamheden.
- Het advies.
- De hulp bij de voorbereiding en het organiseren van de projecten.

Verhouding tussen stichting & werkgroep

De werkgroep bestaat uit therapeuten die in de praktijk met de methodiek van stichting Tussenspel werken. Dit is daarom de groep mensen die ervoor zorgt dat de werkwijze en de richtlijnen in de praktijk worden uitgezet. De werkgroep houdt het bestuur van de stichting (op hoofdlijnen) op de hoogte van de ontwikkelingen in de verschillende projecten, die onder de noemer de stichting worden uitgevoerd. Als de werkgroep nieuwe stukken ontwikkelt, worden deze ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur.

December 2014